



Istituto professionale "Rainulfo Drengot" - Aversa

Indirizzo: "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera"

Articolazioni: "Enogastronomia", "Servizi di sala e di vendita" e "Accoglienza turistica"

- Dirigente Scolastico -

Avviso di ricerca di professionalità interna all'istituto, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 38 del Decreto legislativo 81/2008, a cui affidare l'incarico di **Medico competente** con il compito di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), e alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori nonché di supportare il datore di lavoro nella attuazione delle misure di prevenzione e protezione richiamate nel Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro , di cui al Decreto Dirigenziale n. 452 del 11/10/2021

Art. 1

- Oggetto della procedura selettiva -

Oggetto della procedura selettiva è la ricerca di professionalità interna all'istituto, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 38 del Decreto legislativo 81/2008, a cui affidare l'incarico di **Medico competente** con il compito di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), e alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori nonché di supportare il datore di lavoro nella attuazione delle misure di prevenzione e protezione richiamate nel Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

Art. 2

- Compenso per l'affidamento dell'incarico -

Il compenso per le prestazioni professionali di cui alla presente procedura di selezione ammonta complessivamente a euro 1.500,00 (Millecinquecentoeuro/zerocentesimi) al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, sia a carico del collaboratore che del datore di lavoro e dell'I.V.A. se dovuta. Il compenso così stimato comprende ogni e qualsiasi spesa, incluse eventuali trasferte e spese vive.

Art. 3

- Requisiti di ammissione alla selezione -

E' ammesso alla procedura di selezione il personale, in servizio presso questo istituto, in possesso, alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione, delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 38 del Decreto legislativo 81/2008.

Art. 4

- Termini e modalità di partecipazione alla selezione -

La candidatura alla procedura di ricerca di professionalità, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 24:00 di lunedì 18 ottobre 2021, allegando, pena esclusione, il Curriculum Vitae formato Europass, con una delle seguenti modalità:

- consegna brevi manu' presso l'Ufficio di Segreteria dell'Istituto professionale "Rainulfo Drengot" - Via Nobel,1 - Aversa (CE)
- invio a mezzo posta (non fa fede il timbro postale)
- invio all'indirizzo e-mail cerh030006@pec.istruzione.it

Il recapito della candidatura rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi causa, esso non giunga a destinazione nel tempo utile prefissato non sarà in alcun caso preso in considerazione,

Questo Istituto resta esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

Art. 5

- Criteri di selezione delle candidature -

La selezione delle candidature sarà effettuata sulla base della valutazione dei curricula presentati dai candidati, secondo i criteri indicati nella tabella sotto riportata. In caso di parità del punteggio ottenuto sarà data preferenza al più giovane d'età.

Titoli culturali e professionali	Punti Max
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione di 110 e lode _ punti 60	60
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 100/110 e 110/110 punti 50	
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 90/110 e 99/110 punti 40	
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 80/110 e 89/110 punti 30	
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 70/110 e 79/110 punti 20	
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 60/110 e 69/110 punti 10	
Incarichi di medico competente in istituti scolastici o in Enti pubblici (Max 10) Punti 3	30
Docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro (Max 5) - Punti 2	10

Art. 6

- Valutazione delle candidature -

L'istituto procederà a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 5 della presente procedura di selezione.

L'analisi dei curricula presentati sarà effettuata da una commissione all'uopo nominata dal Dirigente Scolastico che provvederà, ricevute tutte le candidature, alla valutazione del *curriculum vitae* sulla base dei criteri indicati al precedente art.6, redigendone apposito verbale. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti.

Il Dirigente Scolastico, dopo aver verificato la legittimità della procedura di selezione, approva, con proprio decreto, gli atti di selezione della commissione e dispone la pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria.

Avverso la graduatoria è ammesso reclamo entro 7 giorni dalla data di pubblicazione all'albo. Decorso il termine utile per la presentazione dei reclami la graduatoria diviene definitiva.

Il Dirigente Scolastico inviterà il candidato collocatosi nella prima posizione, nei termini indicati nello stesso invito, per la stipula del contratto.

Art. 7

- Responsabile unico del procedimento -

A tutti gli effetti del presente avviso il responsabile del procedimento è il Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi Dott. Oliva Roberto.

Art. 8

- Trattamento dei dati personali privacy -

I dati forniti dai concorrenti, in occasione della partecipazione alla presente procedura di selezione ed all'eventuale successivo rapporto contrattuale, saranno trattati, anche con l'uso di sistemi informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.

Il responsabile del trattamento dei dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 è il Dott. Solarino Alfredo.

Art. 9

- Pubblicità -

Il presente avviso viene pubblicato nell'apposita sezione del sito web dell'istituto, a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 nella sezione amministrazione trasparente del sito web dell'istruzione scolastica raggiungibile all'indirizzo <http://www.rainulfodrengot.edu.it/amministrazione-trasparente>;

Aversa, 11/10/2021

**Il Dirigente Scolastico
Prof. Nicola Buonocore**

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi del D.lgs. 82/2005 così come modificato D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 convertito con L. 17 dicembre 2012, n. 221