Istituto professionale statale ***"Rainulfo Drengot"***

Indirizzo: "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera"
Articolazioni: "*Enogastronomia", "Servizi di sala e di vendita", "Accoglienza turistica" e "Prodotti dolciari artigianali ed industriali"*
- Dirigente Scolastico -

Decreto Dirigenziale n. 159 del 07/09/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Visto
- Il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 recante le diposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Considerato
- Che il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 all'art. 18 che dispone l'obbligo per il datore di lavoro di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente predetto decreto;

Vista
- La Circolare del Ministro della salute n. 0014915 del 29/04/2020 Recante le Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività.

Rilevata
- che, ai fini dell'attuazione delle disposizioni previste dal Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, è necessaria la collaborazione di un esperto di particolare e comprovata specializzazione, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., cui affidare l'incarico di Medico competente con il compito di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), e alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori nonché di supportare il datore di lavoro nella attuazione delle misure di prevenzione e protezione richiamate nel Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro;

Visto
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 7 comma 6 che elenca i presupposti di legittimità per il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni a collaboratori esterni per esigenze cui le stesse non possano far fronte con personale in servizio;

Vista
- La legge 24/12/2007, n. 244 (finanziaria 2008), ed in particolare l'art. 3, comma 76, che ha modificato l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/01, che obbliga le amministrazioni pubbliche, prima di procedere al conferimento di incarichi individuali all'esterno, a verificare che non sussistano analoghe competenze all'interno dell'amministrazione conferente;

Visto	• il Decreto Interministeriale 129 del 28 agosto 2018, concernente "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107 **"**;
Vista	• la delibera del consiglio di istituto del 21/10/2014 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, a norma dell'articolo 7 commi 6 e 6 bìs del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche, e art. 33 e 40 del D.I. 44/2001;
Ritenuto	• di dover procedere all'indizione di una selezione, per titoli ed esperienze professionali, per l'affidamento dell'incarico di **medico competente**, della durata di n.12 mesi, per un importo pari ad euro 1.500,00 (Millecinquecentoeuro/zerocentesimi)annui omnicomprensivi;
Dato atto	• che il corrispettivo per la prestazione in oggetto trova copertura a valere sul finanziamento del Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, di cui D.M. 834 del 15-10-2015;

DECRETA

Art. 1

di indire la procedura di ricerca di professionalità, di particolare e comprovata specializzazione ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., cui affidare l'incarico di Medico competente con il compito di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), e alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori nonché di supportare il datore di lavoro nella attuazione delle misure di prevenzione e protezione richiamate nel Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro;

Art. 2

di approvare l'avviso di selezione, per titoli ed esperienze professionali, per la formazione delle graduatorie finalizzate alla ricerca di un docente, in servizio presso questo istituto, in possesso dei requisiti professionali previsti all'art. 38 del Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., cui affidare l'incarico di Medico competente con il compito di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), e alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori nonché di supportare il datore di lavoro nella attuazione delle misure di prevenzione e protezione richiamate nel Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro;

Art. 3

di approvare il bando relativo alla procedura, ad evidenza pubblica, per titoli ed esperienze professionali, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'individuazione di un esperto, in possesso dei requisiti professionali previsti all'art. 38 del Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., cui affidare l'incarico di Medico competente con il compito di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), e alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori nonché di supportare il datore di lavoro nella attuazione delle misure di prevenzione e protezione richiamate nel Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro;

Art. 4

di assumere l'incarico di Responsabile Unico del Procedimento.

Art. 5

di pubblicare il bando di cui al presente decreto dirigenziale sul sito web dell'istituto raggiungibile al seguente indirizzo: www.rainulfodrengot.edu.it;

Art. 6

di pubblicare la presente determinazione a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 nella sottosezione "bandi di concorso" della sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'istruzione scolastica raggiungibile all'indirizzo http://www.rainulfodrengot.edu.it/category/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso;

Art. 7

Avverso il presente decreto dirigenziale è ammesso reclamo al Dirigente Scolastico entro il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione all'albo (art. 14 del D.P.R. 275/99) oltre agli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge (ricorso al TAR entro 60 giorni dall'avvenuta piena conoscenza dell'atto oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni).

Aversa 07/09/2020

Il Dirigente Scolastico
Prof. Nicola Buonocore
Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi del D.lgs. 82/2005 così come modificato D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 convertito con L. 17 dicembre 2012, n. 221