



Istituto professionale statale "Rainulfo Drengot"

Indirizzo: "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera"

Articolazioni: "Enogastronomia", "Servizi di sala e di vendita", "Accoglienza turistica" e "Prodotti dolciari artigianali ed industriali"

- **Dirigente Scolastico** -

**Alla prof.ssa
Errico Emiliana
c/o sede**

OGGETTO: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Assegnazione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2015/2016.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista	la Legge n.107 del 13 luglio 2015 recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", ed in particolare i comma 126,127,128,129 dell'art. 1;
Tenuto conto	dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei Docenti, istituito con proprio provvedimento prot. n. 3599/C41 del 26/05/2016, nella seduta del 25/05/2016;
Visto	il DM 159 del 14/03/2016 concernente la ripartizione del fondo per la valorizzazione del merito del Personale Docente di cui all'art. 1 comma 126 della Legge 107/2015;
Vista	la CM 1804 del 19-04-2016 concernente indicazioni esplicative sul Bonus Personale Docente;
Vista	la Nota Miur prot. n. 8546 del 9 giugno 2016 avente ad Oggetto: fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 - assegnazione della risorsa finanziaria e chiarimenti applicativi.
Accertato	che la dotazione finanziaria di questo Istituto per l'anno scolastico 2015/2016 è pari ad euro 48.451,74, al lordo degli oneri previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente e dell'istituto;
Considerato	che la dotazione dovrà essere utilizzata, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti;
Tenuto conto	che l'organico dell'autonomia dell'istituto è costituito da n. 186 docenti
Assicurato	il rispetto del diritto di accesso a tale retribuzione a prescindere dalla presentazione o meno della espressa richiesta, attraverso l'esame dei documenti in possesso del Dirigente scolastico e/o presentati dai docenti;
Considerato	che l'accesso al bonus per la valorizzazione del merito, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, è precluso ai docenti che abbiano procedimenti penali in corso o a cui siano stati irrogate sanzioni disciplinari;
Valutato	l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario e i risultati ottenuti riconducibili alle aree e ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione, e più in dettaglio. • Per la qualità dell'insegnamento connessa a: - Utilizzo di strategie e metodi nelle diverse situazioni di apprendimento; - L'abilità nella personalizzazione dei processi di apprendimento/insegnamento; - La capacità di progettazione; - L'utilizzo dei laboratori; - La capacità di cogliere i legami con le altre discipline; - La capacità di integrazione tra curriculum nazionale e situazione locale; - La partecipazione alle attività extra curriculari;

- La capacità di promozione della cultura;
- Per lo svolgimento di attività collegiali propedeutiche e propositive alla didattica, risolutrici di criticità, contribuendo in tal modo al miglioramento dell'istituzione scolastica;
- Per il successo formativo e scolastico ottenuto dagli alunni in rapporto al contesto socio – culturale delle famiglie di appartenenza;
- Per la sperimentazione, e l'innovazione didattica metodologica utilizzata nell'attività di insegnamento, contribuendo in tal modo al miglioramento dell'istituzione scolastica;
- Per l'attività di collaborazione alla ricerca didattica e alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- Per le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico

DECRETA

Art. 1

di assegnare, per le motivazioni espresse in epigrafe che qui si intendono integralmente esposte e trascritte, alla prof.ssa Errico Emiliana nata a Santa Maria Capua Vetere (CE) il 05/01/1971, in servizio in questa istituzione scolastica, l'importo di euro [REDACTED],

Art. 2

di disporre, l'impegno complessivo di spesa di euro [REDACTED] a favore della prof.ssa Errico Emiliana nata a Santa Maria Capua Vetere (CE) il 05/01/1971 sul Cap. 2549 – Piano gestionale 13 -, utilizzando le funzionalità esistenti nel Sistema informativo SICOGE;

Art. 3

di trasmettere il presente decreto al Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi per la liquidazione, dell'importo assegnato, attraverso il sistema di erogazione unificata di competenze fisse e accessorie, denominato "cedolino unico" e comunque, in subordine del caricamento sul sistema SICOGE e sul POS dei fondi da parte del MIUR;

Art. 4

di pubblicare la presente determinazione a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 nella sottosezione "Performance" della sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'istruzione scolastica raggiungibile all'indirizzo <http://www.rainulfodrengot.gov.it/category/amministrazione-trasparente/performance;>

Art. 5

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso amministrativo per opposizione, ai sensi del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e s.m.i., nel termine di 15 giorni dall'avvenuta piena conoscenza dell'atto, oltre gli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge (ricorso al TAR entro 60 giorni dall'avvenuta piena conoscenza dell'atto oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni).

L'Amministrazione si riserva fin d'ora, ai sensi della legge 241/90, la possibilità di attuare i provvedimenti di autotutela che dovessero rendersi necessari.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Buonocore Nicola

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993

- All'albo dell'istituzione scolastica
- Al Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- All'interessato