



Istituto professionale statale "Rainulfo Drengot"

Indirizzo: "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera"

Articolazioni: "Enogastronomia", "Servizi di sala e di vendita", "Accoglienza turistica" e "Prodotti dolciari artigianali ed industriali"
Dirigente Scolastico

Procedura di selezione, per titoli ed esperienze professionali, per la formazione di una graduatoria finalizzata alla ricerca di due docenti, in servizio presso questo istituto, in possesso del titolo di studio e di competenze linguistiche certificate cui affidare l'incarico di tutor per la realizzazione del progetto "Viaggiando si impara" D.G.R. n° 83 del 14/03/2014 "Potenziamento dell'Istruzione Tecnico Professionale in Campania" D.D. n° 834 del 31/10/2014 POLO TP N° 11 "Mesoghea" Piano Azione e Coesione III Misure anticicliche Potenziamento Istruzione Tecnica e Professionale di qualità Realizzazione del Programma Triennale per il Potenziamento dell'Istruzione e Formazione Professionale - CUP B39J15011690001

Art. 1

- Oggetto della procedura selettiva -

La presente procedura di selezione, per titoli ed esperienze professionali, ha per oggetto la formazione di una graduatoria finalizzata alla ricerca di due docenti, in servizio presso questo istituto, in possesso del titolo di studio e di competenze linguistiche certificate cui affidare l'incarico di tutor, con il compito di facilitare i processi di apprendimento degli allievi e collaborare con l'esperto nella conduzione delle attività del percorso formativo denominato "Viaggiando si impara".

Art. 2

- Compenso per l'affidamento dell'incarico -

Il compenso orario per le prestazioni professionali di cui alla presente procedura, ammonta a euro 17,50 (Diciassetteeuro/cinquantacentesimi) a lordo delle ritenute previdenziali, a carico del dipendente.

Art. 3

- Durata della prestazione -

L'impegno orario ammonta a 60 ore presumibilmente nel periodo che va dal 28/08/2017 al 10/09/2017.

Art. 4

- Luogo della prestazione -

La prestazione di cui alla presente procedura dovrà essere espletata presso i locali del Centre of English Studies -31 Dame Street - Dublino

Art. 5

- Requisiti di ammissione alla selezione -

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i docenti, in servizio presso questo istituto e in possesso, alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione, del Titolo accademico pari o superiore a quello previsto per l'insegnamento della lingua inglese o in alternativa la laurea specialistica unitamente alla certificazione linguistica di livello almeno pari a C 1 (Lingua inglese);

Art. 6

- Termini e modalità di partecipazione alla selezione -

La candidatura alla presente procedura dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 05 Giugno 2017, allegando, pena esclusione, il Curriculum Vitae formato Europass, con una delle seguenti modalità:

- consegna brevi manu' presso l'Ufficio di Segreteria dell'Istituto professionale "Rainulfo Drengot" – Via Nobel,1 – Aversa (CE)
- invio a mezzo posta (non fa fede il timbro postale)
- invio all'indirizzo e-mail cerh030006@pec.istruzione.it

Il recapito della candidatura rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi causa, esso non giunga a destinazione nel tempo utile prefissato non sarà in alcun caso preso in considerazione, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spedito a mezzo servizio postale e recante timbro attestante la partenza in data.

Ciò vale anche per le candidature inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla rilevando che la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante sia anteriore al termine medesimo.

Tali candidature verranno considerate come non consegnate ed escluse dalla valutazione.

Trascorso il termine perentorio sopra fissato non viene riconosciuta valida alcuna documentazione, anche se sostitutiva o aggiuntiva; pertanto questo Istituto resta esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

Art. 7

- Criteri di selezione delle candidature -

La selezione delle candidature sarà effettuata sulla base della valutazione dei curricula presentati dai docenti, secondo i criteri indicati nella tabella sotto riportata. In caso di parità del punteggio ottenuto sarà data preferenza al più giovane d'età.

Titoli culturali	
Laurea specialistica in lingua o titoli equipollenti con votazione 110 e lode – Punti 30	Punti 30
Laurea specialistica in lingua o titoli equipollenti con votazione compresa tra 105 e 110 – Punti 25	
Laurea specialistica in lingua o titoli equipollenti con votazione compresa tra 100 e 104 – Punti 20	
Laurea specialistica in lingua o titoli equipollenti con votazione fino a 99 – punti 15	
Certificazione linguistica fino al livello B 1 compreso	Punti 03
Certificazione linguistica di livello B2 e oltre	Punti 06
Altro titolo accademico	Punti 08
Partecipazione a corsi di formazione coerenti con l'attività/progetto da realizzare Punti 02 cad. (max 3);	Punti 06
Possesso di adeguate e certificate competenze di informatica Punti 02 cad. (max 3);	Punti 06
Corsi di perfezionamento post-laurea documentabili di durata almeno annuale coerenti con l'attività/ progetto da realizzare Punti 02 cad (max 3);;	Punti 06
Master universitario documentabile coerenti con l'attività/ progetto da realizzare Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Qualifica di formatore / esaminatore per il conseguimento di certificazione linguistica (Quadro Europeo CEFR)	Punti 05
Relatore in corsi e/o seminari coerenti con l'attività/ progetto da realizzare Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Titoli professionali	
Esperienze professionali pregresse, della durata di un anno o frazione di un anno, coerenti con l'attività/progetto da realizzare Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Partecipazione a progetti di ricerca coerenti con l'attività/progetto da realizzare Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Altri titoli	
Dottorato di ricerca coerente con l'attività/progetto da realizzare Punti 02 cad (max 3);	Punti 06

Art. 8

- Valutazione delle candidature -

L'istituto procederà a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 6 della presente procedura di selezione.

L'analisi dei curricula presentati sarà effettuata da una commissione all'uopo nominata dal Dirigente Scolastico che provvederà, ricevute tutte le candidature, alla valutazione del *curriculum vitae* sulla base dei criteri indicati al precedente art. 7, redigendone apposito verbale. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti.

L'istituto procederà a ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae dei vincitori. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i..

Non saranno contrattualizzati i candidati che non siano in grado di documentare quanto dichiarato.

Il Dirigente Scolastico, dopo aver verificato la legittimità della procedura di selezione, approva, con proprio decreto, gli atti di selezione della commissione e dispone la pubblicazione della graduatoria provvisoria di merito.

Avverso la graduatoria di merito è ammesso reclamo al Dirigente Scolastico entro il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione all'albo (art. 14 del D.P.R. 275/99) oltre agli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge (ricorso al TAR entro 60 giorni dall'avvenuta piena conoscenza dell'atto oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni).

Decorsi i 15 giorni utili per la presentazione del reclamo ed eventualmente esaminati gli stessi, il Dirigente Scolastico, con proprio decreto disporrà la pubblicazione della graduatoria definitiva di merito.

Entro 5 giorni dall'avvenuta pubblicazione della graduatoria definitiva, il Dirigente Scolastico inviterà il professionista collocatosi nella prima posizione, nei termini indicati nello stesso invito, per la stipula del contratto.

In ogni caso la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato individuato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e incompatibilità.

Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato individuato sia dipendente di pubblica amministrazione, presenta ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.165/2001, apposita autorizzazione da parte dell'amministrazioni di appartenenza, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell'incarico.

Art. 9

- Responsabile unico del procedimento -

A tutti gli effetti del presente avviso il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Prof. Nicola Buonocore.

Art. 10

- Pubblicità -

La presente procedura di selezione sarà pubblicata, a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 nella sottosezione "bandi di concorso" della sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'istruzione scolastica raggiungibile all'indirizzo <http://www.rainulfodrengot.gov.it/category/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

Art. 11

- Trattamento dei dati personali privacy -

I dati forniti dai concorrenti, in occasione della partecipazione alla presente procedura di selezione ed all'eventuale successivo rapporto contrattuale, saranno trattati, anche con l'uso di sistemi informatici, esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale di questa Istituzione scolastica committente, così come espressamente disposto dall'art. 27 della L. 675/96.

Il Responsabile Unico del Procedimento e il responsabile del trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003 è il Dirigente Scolastico Prof. Nicola Buonocore.

Aversa 06/05/2017

**Il Dirigente Scolastico
Prof. Nicola Buonocore**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993