



Istituto professionale "Rainulfo Drengot" - Aversa

Indirizzo: "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera"

Articolazioni: "Enogastronomia", "Servizi di sala e di vendita" e "Accoglienza turistica"

- Dirigente Scolastico -

Avviso di ricerca di professionalità interna all'istituto, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 38 del Decreto legislativo 81/2008, a cui affidare l'incarico di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile di servizio Prevenzione e Protezione dai rischi alla valutazione dei rischi e alla stesura/aggiornamento del relativo documento (DVR).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti

- il R.D 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 7 comma 6 che elenca i presupposti di legittimità per il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni a collaboratori esterni per esigenze cui le stesse non possano far fronte con personale in servizio;
- La legge 24/12/2007, n. 244 (finanziaria 2008), ed in particolare l'art. 3, comma 76, che ha modificato l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/01, che obbliga le amministrazioni pubbliche, prima di procedere al conferimento di incarichi individuali all'esterno, a verificare che non sussistano analoghe competenze all'interno dell'amministrazione conferente.
- il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- la delibera del consiglio di istituto del 21/10/2014 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, a norma dell'articolo 7 commi 6 e 6 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche, e art. 33 e 40 del D.I. 44/2001;
- Il decreto dirigenziale con il quale ha emanato gli indirizzi generali per le attività dell'istituto e per le scelte generali di gestione e amministrazione;
- La delibera del collegio docenti che sulla base degli indirizzi impartiti dal Dirigente Scolastico ha elaborato il Piano dell'offerta Formativa per il triennio 2015/2018, contenuto in uno specifico documento (P.O.F.)
- La delibera del Consiglio di istituto con la quale è stato adottato il Piano triennale dell'offerta formativa così come elaborato dal collegio docenti dopo aver verificato la coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dirigente Scolastico;
- La delibera del Consiglio di istituto del 15/12/2016 con la quale è stato approvato il programma annuale per l'anno finanziario 2017, accompagnato con apposita relazione della scrivente in cui sono illustrati gli obiettivi da realizzare, la destinazione delle risorse in coerenza con le previsioni del P.O.F.;

- Rilevata**
- che, ai fini dell'attuazione delle disposizioni previste dal D.Lgs. 81/2008, è necessaria la collaborazione di un esperto di particolare e comprovata specializzazione, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i., cui affidare l'incarico di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla stesura/aggiornamento del relativo documento (DVR);
- Dato atto**
- che il corrispettivo per la prestazione in oggetto trova copertura a valere sul finanziamento del Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, di cui D.M. 834 del 15-10-2016;
- Visto**
- il proprio decreto dirigenziale n.----- del -----/2017;

DECRETA

Art. 1

- Oggetto della procedura selettiva -

E' indetta la ricerca di professionalità interna all'istituto, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 38 del Decreto legislativo 81/2008, a cui affidare l'incarico di collaborare, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, con il datore di lavoro e con il Responsabile del servizio prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi e alla stesura/aggiornamento del relativo documento (DVR) - periodo 01/02/2017 - 31/01/2018.

Art. 2

- Compenso per l'affidamento dell'incarico -

L'importo stimato delle spettanze professionali relative alle prestazioni professionali di cui al presente avviso ammonta ad euro 300,00 onnicomprensivi.

Art. 3

- Requisiti di ammissione alla selezione -

E' ammesso alla procedura di selezione il personale, in servizio presso questo istituto, in possesso, alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione, delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 32 del Decreto legislativo 81/2008.

Art. 4

- Termini e modalità di partecipazione alla selezione-

La candidatura alla procedura di ricerca di professionalità, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 09:00 di sabato 21 Gennaio 2017, allegando, pena esclusione, il Curriculum Vitae formato Europass, con una delle seguenti modalità:

- consegna brevi manu' presso l'Ufficio di Segreteria dell'Istituto professionale "Rainulfo Drengot" - Via Nobel,1 - Aversa (CE)
- invio a mezzo posta (non fa fede il timbro postale)
- invio all'indirizzo e-mail cerh030006@pec.istruzione.it

Il recapito della candidatura rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi causa, esso non giunga a destinazione nel tempo utile prefissato non sarà in alcun caso preso in considerazione, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spedito a mezzo servizio postale e recante timbro attestante la partenza in data.

Ciò vale anche per le candidature inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla rilevando che la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante sia anteriore al termine medesimo.

Tali candidature verranno considerate come non consegnate ed escluse dalla valutazione.

Trascorso il termine perentorio sopra fissato non viene riconosciuta valida alcuna documentazione, anche se sostitutiva o aggiuntiva; pertanto questo Istituto resta esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

Art. 5

- Criteri di selezione delle candidature -

La selezione delle candidature sarà effettuata sulla base della valutazione dei curricula presentati dai candidati, secondo i criteri indicati nella tabella sotto riportata. In caso di parità del punteggio ottenuto sarà data preferenza al più giovane d'età.

Titoli culturali e professionali	Punti
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione di 110 e lode	21
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 100/110 e 110/110	15
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 90/110 e 99/110	12
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 80/110 e 89/110	9
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 70/110 e 79/110	6
Diploma di laurea con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica con votazione compresa tra 60/110 e 69/110	3
Incarichi di medico competente in istituti scolastici o in Enti pubblici (Max 3)	1
Docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro (Max 3)	1

Art. 6

- Valutazione delle candidature -

L'analisi dei curricula presentati sarà effettuata dal Dirigente Scolastico che, ricevute tutte le candidature, procederà all'esame dei curricula.

Art. 7

- Responsabile unico del procedimento -

A tutti gli effetti del presente avviso il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Prof. Nicola Buonocore.

Art. 8

- Trattamento dei dati personali privacy -

I dati forniti dai concorrenti, in occasione della partecipazione al presente procedimento ed all'eventuale successivo rapporto contrattuale, saranno trattati, anche con l'uso di sistemi informatici, esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale di questa Istituzione scolastica committente, così come espressamente disposto dall'art. 27 della L. 675/96

Il Responsabile Unico del Procedimento e il responsabile del trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003 è il Dirigente Scolastico Prof. Nicola Buonocore.

Art. 9

- Pubblicità -

Il presente avviso viene pubblicato nell'apposita sezione del sito web dell'istituto, a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 nella sottosezione "Personale" della sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'istruzione scolastica raggiungibile all'indirizzo <http://trasparenza-pa.net/?codcli=SG19652&node=8559>;

Aversa, 16/01/2017

Il Dirigente Scolastico Prof. Nicola Buonocore

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica
ai sensi del D.lgs. 82/2005 così come modificato D.L. 18
ottobre 2012, n. 179 convertito con L. 17 dicembre 2012, n.
221.